



## Relazione sull'attività svolta dal Comitato Unico di Garanzia di Ateneo nell'anno 2020

Il Comitato Unico di Garanzia si è riunito regolarmente nel corso del 2020 (si veda il [calendario di Ateneo](#)), svolgendo alcune riunioni in via telematica a causa dell'emergenza sanitaria per la pandemia da Covid-19.

Nel corso dell'anno, con il supporto dell'Ufficio Equità e Diversità, sono state condotte varie attività, con riferimento alle funzioni delineate dalla [Direttiva 2/19](#) della Ministra per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità ("Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"), in particolare negli ambiti di proposta e monitoraggio. Tra queste, un'attenzione particolare è stata dedicata al tema del benessere organizzativo e alla riorganizzazione del lavoro conseguente alla situazione pandemica, sia con iniziative a livello di Ateneo, che aderendo a proposte elaborate sul piano nazionale, in particolare dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane (di seguito "Conferenza Nazionale").

### Funzione propositiva

- Presentazione di una proposta, indirizzata alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione, per l'erogazione di formazione a distanza per il personale tecnico-amministrativo (PTA) in tema di *home working*, con un focus particolare sul possibile disagio connesso alla situazione straordinaria dovuta all'emergenza sanitaria;
- realizzazione di un intervento formativo a favore del PTA in materia di contrasto all'omofobia ed alle discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale; l'attività rientra nell'ambito di un più ampio progetto di ricerca, che coinvolge vari Atenei;
- con il supporto dell'Ufficio Equità e Diversità e in collaborazione con la Prorettrice alla Didattica e con la Direzione Didattica e Servizi agli Studenti, presentazione di una proposta di Regolamento per l'attivazione e la gestione dell'identità alias per persone transgender e di genere non conforme (sia per la componente studentesca, che il personale), secondo le Linee guida in materia proposte dalla Conferenza Nazionale e, successivamente, accolte e diffuse dalla CRUI;
- proposta di modifiche di Statuto in ottica di pari opportunità e di modifiche regolamentari riferite alla disciplina della composizione e del funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, anche in applicazione delle Direttive in materia;
- progettazione e avvio della realizzazione di un ciclo di spettacoli teatrali (in modalità on-line, causa l'emergenza sanitaria) in materia di pari opportunità, in collaborazione

con l'Opera Universitaria, la Circostrizione Oltrefersina e l'associazione "Il Giardino delle Arti".

## **Funzione di verifica**

- Elaborazione di una nuova edizione del Rapporto sulle Pari Opportunità (anno 2020), in collaborazione con il Centro Studi Interdisciplinari di Genere; il documento è strettamente collegato con il Bilancio di Genere di Ateneo;
- analisi, discussione e confronto con i soggetti interni con competenze in materia delle risultanze di un questionario sulla flessibilità lavorativa spazio-temporale somministrato al personale tecnico e amministrativo prima dell'inizio dell'emergenza sanitaria, utile a individuare azioni di miglioramento;
- analisi, discussione e confronto con i soggetti interni con competenze in materia delle risultanze di una nuova indagine sul lavoro da remoto per il personale tecnico e amministrativo in seguito all'avvento dell'emergenza sanitaria;
- incontro con la Consigliera di Fiducia dell'Ateneo per l'illustrazione sintetica dei dati della relazione annuale e per la discussione dei medesimi, anche al fine di verificare l'efficacia delle nuove disposizioni regolamentari adottate in materia dall'Ateneo su proposta del CUG;
- partecipazione ad alcune rilevazioni condotta dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane dirette ad analizzare, da un lato, la composizione ed il ruolo svolto dai CUG negli Atenei, dall'altro a indagare la vita di lavoro durante la seconda chiusura dovuta all'emergenza sanitaria rispetto a varie dimensioni (richieste e risorse lavorativo, esigenze di recupero, ecc.). In particolare, l'Ateneo ha aderito alla rilevazione per il personale docente e ricercatore, avendo già svolto in precedenza un'analoga indagine diretta al PTA;
- presentazione ed invio della Relazione annuale 2019, come previsto dalla citata Direttiva n. 2/2019.